

## **VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 29.12.2020**

Oggi, 29 dicembre 2020 alle ore 16.30, presso la Sede Sociale dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, in Regione Nosere 4 a Domodossola, sono stati convocati con regolare avviso i componenti del Consiglio Direttivo per deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Approvazione verbale seduta precedente
- 2) Comunicazioni del Presidente
- 3) Ratifica delibere Presidente n. 4 e n. 5
- 4) Approvazione Contrattazione Collettiva Integrativa anno 2020
- 5) Approvazione 2a Rimodulazione Budget 2020 e Budget pluriennale riclassificato 2021-2023
- 6) Indizione Elezioni quadriennio 2021-2025 e Convocazione Assemblea
- 7) Varie ed eventuali

Alla riunione sono presenti i seguenti consiglieri:

Superina Ettore, Presidente dell'Automobile Club VCO, Milisenda Alfredo vice-Presidente, e i Consiglieri rag. Corti Vittorio e avv. Varesi Matteo presente in videoconferenza. Risulta assente la prof.ssa Casadei Candina.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti in videoconferenza il dott. Bianchetti Cesare, Presidente del Collegio e il dott. Dellatorre Danilo.

Svolge le funzioni di Segretario, a norma statutaria, il Direttore dell'A.C., dr. Ingenito Emilio.

Alle ore 16.30 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara valida ed aperta la seduta. Si passa quindi a trattare gli argomenti all'ordine del giorno:

### **1) *Approvazione verbale seduta precedente***

Il verbale della riunione del 26.10.2020, trasmesso con la convocazione, viene approvato senza osservazioni dai consiglieri presenti.

### **2) *Comunicazioni del Presidente***

Il Presidente informa i Consiglieri che sta portando a termine alcune convenzioni con esercizi locali e con alcuni impianti di risalita di stazioni sciistiche locali.

Il Presidente informa che ha partecipato all'Assemblea dell'ACI che si è tenuta a Roma, per l'elezione del Presidente e che l'esito delle votazioni ha confermato Angelo Sticchi Damiani come Presidente ACI per il prossimo quadriennio.

### **3) Ratifica delibere Presidente n. 4 - Delibera 16/2020**

Il Presidente visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e smi, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che prevede che le pubbliche amministrazioni adottino un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), che, in coerenza con le previsioni di legge e con gli indirizzi in materia, descrive le regole di ciascuna amministrazione ai fini della gestione ed implementazione del ciclo della performance; visto l'art.2, comma 2 bis, del decreto legge n. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che riconosce agli Enti Pubblici aventi natura associativa, come l'ACI e gli AC, la specifica facoltà di adeguamento con propri Regolamenti, tenuto conto delle rispettive peculiarità ai principi generali di talune disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento della Pubblica Amministrazione, tra cui anche quelle di cui al citato decreto legislativo n. 150/2009;

preso atto che, con delibera n. 11/2013, la CIVIT, allora Amministrazione competente in materia di gestione del ciclo della performance delle p.a., ha previsto per l'ACI e per gli AC ad esso federati, in considerazione della particolare loro struttura e natura, la definizione di un unico Piano della performance e di un'unica Relazione consuntiva sulla performance per la Federazione, evidenziando l'opportunità che gli adempimenti prescritti siano curati, in un contesto unitario, dall'ACI anche per conto degli AC;

tenuto conto che, nell'ambito di detta gestione integrata dei relativi adempimenti, l'Automobile Club Verbano Cusio Ossola ha aderito all'Organismo Indipendente di Valutazione OIV dell'ACI con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 23 del 22.12.2010;

preso atto del vigente Sistema unico di Valutazione e Misurazione della Performance della Federazione ACI, come deliberato dal Consiglio Generale dell'ACI nelle sedute del 19 dicembre 2018 e del 28 gennaio 2019 e dal Comitato Esecutivo nella seduta del 20 febbraio 2019, al quale questo Automobile Club ha aderito con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 25.03.2019;

preso atto delle linee guida n.2/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, attuale amministrazione preposta alla gestione del ciclo della performance delle p.a., per la definizione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance dei Ministeri; considerato che si è reso necessario procedere all'adeguamento del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Federazione alla luce dell'esperienza maturata e delle nuove linee guida n. 4/2019 e n. 5/2019 successivamente intervenute da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia, rispettivamente, di valutazione partecipativa nelle pubbliche amministrazioni e di misurazione e valutazione della performance individuale;

preso atto della deliberazione, trasmessa con nota prot. n. DSPC/0002054/20 del 03.11.2020 a firma del Segretario Generale dell'Ente, al riguardo adottata dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 21 ottobre 2020, con la quale, in relazione a quanto sopra e su conforme parere dell'OIV, è stato approvato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione;

ritenuto di procedere, per quanto di competenza e relativamente alle parti del documento di interesse dell'Automobile Club, all'adesione al predetto nuovo Sistema unico di Federazione;

sentite le Organizzazioni Sindacali rappresentative presso l'AC;

ha deliberato di aderire al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI nel testo deliberato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 21.10.2020 che viene allegato alla presente deliberazione sotto la lett. A e che costituisce parte integrante della deliberazione medesima.

In relazione alla disciplina transitoria, rimangono in vigore le previsioni del previgente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per la parte relativa alla valutazione della performance organizzativa ed individuale riferita all'anno 2020, fino alla conclusione dei relativi processi, ferma restando, in relazione alla stessa valutazione 2020, l'applicazione della nuova disciplina in materia di procedure di conciliazione prevista dal nuovo Sistema, in conformità a quanto raccomandato dall'OIV.”.

#### Il Consiglio Direttivo

delibera all'unanimità di ratificare la delibera presidenziale n. 4/2020 che prevedeva l'adesione al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI nel testo deliberato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 21.10.2020.

#### ***Delibera 16/2020***

#### ***Ratifica delibere Presidente n. 5 - Delibera 17/2020***

Il Presidente fa presente che all'art. 6 del Regolamento del contenimento della spesa 2020-2022 riguardante le “spese per prestazioni di servizi”, di cui alla voce B7) del conto economico, il totale delle spese relative a studi e consulenze, mostre, convegni e rappresentanza, nonché quelle per acquisto, noleggio e impiego di autovetture, le spese per missioni o trasferte e quelle per la formazione del personale dipendente sono ridotte, per ciascun esercizio del triennio 2020-2022, in misura complessivamente non inferiore al 50% del totale dei costi complessivi sostenuti agli stessi titoli nell'anno 2010;

considerato che l'art. 2 del Regolamento di contenimento della spesa prevede che lo stesso possa essere sottoposto a revisione, modifica ed integrazione con le stesse modalità seguite per la sua iniziale adozione, fatti salvo i principi di contenimento e razionalizzazione della spesa ma in considerazione delle esigenze sopravvenute dagli organi direttivi dell'Ente e valutata la situazione economica positiva dell'Ente desunta dagli ultimi bilanci d'esercizio;

tutto ciò premesso è necessario modificare per l'anno 2020 gli importi massimi di spesa consentiti dal regolamento alle voci:

“Missioni e trasferte” poiché è sorta l'esigenza per il Presidente di recarsi spesso in missione sia a Roma, presso la Federazione, sia a Torino per le riunioni del Comitato Regionale e la riduzione riferita al valore della stessa voce nel bilancio del 2010 pari a € 2.827 con una riduzione del 50% non è sufficiente a coprire la spesa sostenuta per l'anno in corso;

“spese per esercizio automezzi” poiché la spesa massima consentita dal Regolamento riferita all'anno 2010 pari a € 460 ridotta del 50% non è sufficiente a coprire le spese sostenute per l'anno 2020;

“formazione del personale”, obbligatoria per legge, poiché la spesa massima consentita dal Regolamento riferita all'anno 2010 pari a € 90,00 ridotta del 50% non è sufficiente a coprire le spese sostenute per l'anno 2020 in quanto è stato necessario provvedere a più formazione con corsi di aggiornamento per il personale;

in considerazione di quanto esposto dal Presidente

## Il Consiglio Direttivo

delibera all'unanimità di ratificare la delibera presidenziale n. 5/2020 che prevedeva ai sensi dell'articolo 2 del Regolamento del Contenimento della spesa 2020-2022 adottato dall'Automobile Club Verbano Cusio Ossola il 30/10/2019, di modificare quanto previsto all'articolo 6 del Regolamento con le variazioni necessarie e sopra descritte, al fine di non pregiudicare l'operatività dell'Ente per l'anno 2020. **Delibera 17/2020**

### 4) Approvazione Contrattazione Collettiva Integrativa anno 2020 – **Delibera 18/2020**

Il Presidente espone ai consiglieri la formulazione della Contrattazione Collettiva Integrativa per l'anno 2020:

tenuto conto che nel 2007 sono entrate 2 risorse con la qualifica di B2 in sostituzione di una risorsa con la qualifica B3 cessata per effetto di una mobilità tra enti avvenuta nell'anno 2005, e che il fondo allora esistente di € 9.399,00 non è stato implementato, in quanto i risultati di bilancio erano negativi e l'ente non disponeva di adeguate risorse finanziarie per le attività correnti;

considerato che nell'anno 2011 è entrata una nuova risorsa e il fondo è stato adeguato ma in modo insufficiente, in quanto non sanava il fondo del 2007 per quanto sopra descritto;

considerato che l'Ente negli ultimi anni ha avviato un percorso virtuoso con notevoli utili di esercizio, grazie anche alle capacità, professionalità e competenze del personale presente, il quale ha visto nel corso degli anni depauperare la parte del fondo destinata alla produttività, in quanto utilizzata per finanziare le progressioni economiche avvenute nel corso degli anni precedenti, e quindi non più adeguata a remunerare la performance del personale dell'Ente;

considerato che il Consiglio Direttivo nel corso della seduta del 4 giugno 2020, in considerazione delle capacità espresse e professionalità dimostrata ha deliberato di concedere una progressione economica ad una risorsa attualmente inquadrata nella posizione economica B2 e pertanto l'amministrazione nel corso del 2020, d'accordo con le rappresentanze sindacali, ha esperito le procedure di selezione interne per il passaggio di una risorsa all'interno delle aree da B2 a B3;

si ritiene di adeguare il fondo della Contrattazione Integrativa 2020 alle tre risorse presenti, sia per finanziare la progressione economica da B2 a B3 sia per adeguare il fondo di produttività ai risultati di performance ottenuti, portandolo ad un importo totale di € 19.811,53.

Per quanto riguarda l'importo destinato alla produttività e il fondo per il miglioramento del servizio, il soddisfacimento dei bisogni del cliente e l'ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro l'importo della parte variabile è pari a € 7.500,00 per il 2020;

Per l'anno 2020, come previsto dal CCNL 2016 -2018 viene stabilito che concorrono alla produttività individuale il numero massimo di dipendenti pari a 3. Il coefficiente di premialità preso in considerazione sarà dato dalla maggior presenza in servizio, escludendo i periodi di ferie.

Il Presidente sottopone quindi all'esame del Consiglio Direttivo l'argomento.

## Il Consiglio Direttivo

esaminato e discusso l'argomento;

visto il titolo III del Decreto Legislativo 30/03/2001 n.165;  
visti gli artt. 7, 8, 76, 77, 78, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto degli Enti Pubblici Non Economici per il triennio normativo - economico 2016-2018;  
visto l'art.4 del C.C.N.L. del 14/03/2001;  
visto l'art. 25 del C.C.N.L. del 09/10/2003;  
vista i commi 189 e seguenti della l. 23/12/05 n. 266;  
vista la relazione favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, a cui è stato dato in visione il Contratto Collettivo Integrativo 2020, la Relazione Tecnica Finanziaria e la Relazione Illustrativa al contratto collettivo;

### **delibera**

all'unanimità di approvare il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2020, di cui si allega in copia la parte dell'art. 6 sull'utilizzo del fondo per la parte accessoria (all. B) che in copia si allega al verbale del Consiglio Direttivo costituendone parte integrante e sostanziale.

### **5) Approvazione 2a Rimodulazione Budget 2020 e Budget pluriennale riclassificato 2021-2023 - *Delibera 19/2020***

Il Presidente illustra ai Consiglieri la seconda rimodulazione al Budget economico 2020. Si sottolinea che l'inizio del 2020 è stato contrassegnato dall'emergenza sanitaria internazionale da Covid-19 e l'ufficio è stato chiuso dal 16 marzo al 3 maggio 2020 come da decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri; questo ha naturalmente comportato una perdita nei ricavi non proporzionata ai costi che si sono ridotti in modo contenuto e gli oneri da riconoscere al personale, esentato dal servizio o in smart working, sono rimasti invariati. Giunti ormai a fine anno si rendono necessarie le rimodulazioni di seguito dettagliate.

La variazione del Budget economico in aumento riguardano:

1) le spese per acquisti materie prime, sussidiarie, di consumo e merci sono stati aumentate di € 550 vista la necessità di acquistare 2 toner in esaurimento per le stampanti d'ufficio.

2) le spese per prestazioni di servizi subiscono un aumento di € 2.915, nel dettaglio ai sottoconti:

“Corsi di formazione” di € 100 vista la necessità per l'anno in corso di procedere all'aggiornamento del corso di primo soccorso;

“Servizi informatici professionali ed elaborazione dati” di € 1.000 dato che era stata sottostimata la spesa in previsione;

“Missioni e trasferte” di € 1.500 vista la partecipazione del Presidente alle riunioni del Comitato Regionale a Torino e alle assemblee della Federazione a Roma;

“Premi assicurazione” di € 115 vista la volontà dell'Amministrazione di stipulare la polizza proposta dalla SARA Assicurazioni di rischio COVID;

“Spese postali” di € 200 visto il maggior numero di lettere spedite ai clienti di avviso di scadenza patente.

3) le spese per imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate subiscono un aumento di € 2.500 vista la spesa sottostimata in previsione.

Pertanto si provvede alla seguente rimodulazione di budget:

#### Costi della produzione

Variazione Aumentativa	+ € 550 per materiale di cancelleria e consumo
Variazione Aumentativa	+ € 2.915 per spese prestazioni di servizi
Totale delle variazioni	+ € 3.465

#### Imposte sul reddito di esercizio

Variazione Aumentativa	+ € 2.500 per ires
Totale delle variazioni	+ € 2.500

Le variazioni, qui analiticamente illustrate, portano ad un risultato di esercizio finale di € 50.757, pur sempre nettamente positivo anche se in diminuzione rispetto alla previsione iniziale e se ne propone l'approvazione;

vista la relazione favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in data 17.12.2020,

il Presidente invita il Consiglio Direttivo ad approvare e deliberare sulla 2<sup>a</sup> rimodulazione al Budget economico annuale 2020.

#### **Il Consiglio Direttivo**

visto l'art. 12 del nuovo regolamento di amministrazione e contabilità;  
visto l'art. 55 dello statuto sociale;

#### **delibera all'unanimità**

di approvare nel 2° provvedimento di rimodulazione al Budget economico annuale per l'esercizio finanziario 2020 le variazioni analiticamente descritte dal Presidente.

#### **6) Indizione Elezioni quadriennio 2021-2025 e Convocazione Assemblea - Delibera 20/2020**

Il Presidente riferisce che il quadriennio in carica di questo Consiglio scade il 19 aprile 2021, e che è necessario procedere all'elezione del nuovo Consiglio Direttivo e delle cariche sociali entro tale data.

Fa presente che le elezioni avverranno con le modalità previste dal “Regolamento recante disposizioni sull'Assemblea e sullo svolgimento delle procedure elettorali”, approvato dall'Assemblea dei Soci A.C. Verbano Cusio Ossola il 16.06.2020 e dal Consiglio Generale ACI il 22 luglio 2020.

Il consiglio ritiene opportuno, prima di procedere all'elezione degli organi sociali, deliberare il bilancio di esercizio 2020 e portarlo all'approvazione dell'Assemblea dei soci convocando, per opportunità e economicità, un'unica assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio di esercizio 2020 e per il rinnovo degli organi sociali.

Ai sensi dell'art 8 del Regolamento il Consiglio Direttivo stabilisce in numero non superiore a 5 (cinque) i componenti del prossimo Consiglio Direttivo.

Con atto ricognitivo, ai sensi dell'art. 11, comma 1 del Regolamento, volto a verificare il raggiungimento della percentuale minima di rappresentatività (pari all'uno per cento della

compagine associativa complessiva) da parte dei Soci appartenenti alle categorie speciali, il Consiglio prende atto che:

- a) i Soci appartenenti alle tipologie speciali hanno raggiunto la percentuale minima di rappresentatività;
- b) i Soci appartenenti alle tipologie speciali, avendo superato la percentuale minima di rappresentatività, ai sensi dell'art. 51 comma 5 dello Statuto e dell'art. 11 del Regolamento, hanno diritto ad eleggere un proprio rappresentante in seno al Consiglio Direttivo, secondo le specifiche modalità operative previste dal Regolamento stesso.

Il Presidente, anche in considerazione di quanto disposto dagli artt. 49 e 51 dello Statuto, invita quindi il Consiglio Direttivo a deliberare sulla convocazione dell'Assemblea ordinaria dei soci in forma diretta (quindi con la presenza fisica) per l'approvazione del Bilancio esercizio 2020 ed il rinnovo degli Organi Sociali con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Bilancio esercizio 2020
2. Elezione di massimo 5 (cinque) componenti il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola per il quadriennio 2021-2025, di cui 4 (quattro) eleggibili dai Soci ordinari e 1 (uno) eleggibile dai Soci appartenenti alle tipologie speciali;
3. Elezione di 2 (due) componenti effettivi del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola per il quadriennio 2021-2025.

Il Consiglio Direttivo, sentito il Presidente, visti gli artt. 46 e seguenti dello Statuto, il Regolamento recante disposizioni sull'Assemblea di cui in premessa, all'unanimità delibera di convocare l'Assemblea Ordinaria dei Soci dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, in forma diretta, con l'osservanza dello Statuto, del Regolamento Elettorale in premessa e delle seguenti ulteriori disposizioni integrative:

- l'Assemblea avrà luogo presso la sede sociale dell'Ente in Domodossola – Regione Nosere 4, in prima convocazione – previa verifica sussistenza del quorum – alle ore 9,00 del 14 aprile 2021 e, in seconda convocazione – valida qualunque sia il numero dei presenti – presso la sede dell'Ente in Domodossola – Regione Nosere 4, alle ore 9,15 del 15 aprile 2021;

Per il rinnovo delle cariche:

- il seggio elettorale, che sarà unico presso la sede sociale, resterà aperto dalle 9,30 alle 13,30;
- la votazione avverrà per scrutinio segreto;
- sono ammessi a votare i Soci con tessera in corso di validità alla data della presente delibera e che mantengano tale qualità alla data di svolgimento dell'Assemblea;
- il Collegio degli Scrutatori, ai sensi dell'art. 12 comma 4 del Regolamento elettorale, verrà nominato con Delibera del Consiglio Direttivo non oltre i 15 giorni antecedenti la data di svolgimento dell'Assemblea;
- la delibera di indizione delle elezioni (art. 12 Regolamento elettorale) sarà resa nota mediante affissione all'albo sociale e, per estratto, sul sito istituzionale dell'Ente e su un quotidiano a diffusione locale in conformità all'art. 32 legge n 69/2009, inoltre il testo integrale di tale delibera è consultabile presso la Segreteria dell'Ente;
- stabilisce le ore 12,00 di venerdì 26 febbraio 2021 il termine ultimo fissato per la presentazione sia delle liste orientative di candidati per l'elezione dei componenti del Consiglio Direttivo da parte dei Soci

ordinari, sia per la presentazione del candidato per l'elezione di un componente del Consiglio Direttivo da parte dei Soci appartenenti alle categorie speciali. Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento Elettorale gli stessi termini e modalità si applicano alla presentazione e pubblicazione delle liste dei candidati per l'elezione dei due Revisori dei Conti effettivi.

- I Soci hanno la facoltà di presentare liste orientative di candidati secondo le modalità previste dall'art. 15 del Regolamento; in particolare le liste dovranno essere sottoscritte da un numero di Soci ordinari presentatori non inferiore a n. 40 soci, ai sensi del 2° comma l. a) del medesimo articolo;
- i Soci appartenenti alle categorie speciali hanno facoltà di presentare candidature per un solo rappresentante in seno al Consiglio Direttivo, secondo le modalità previste dall'art. 16 del Regolamento; in particolare, le candidature devono essere sottoscritte da un numero di Soci presentatori appartenenti alle categorie speciali di almeno n. 56 soci, ai sensi del 3° comma del medesimo articolo;
- viene nominata, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento, un'apposita Commissione Elettorale (3 membri e uno supplente) per decidere sull'ammissibilità delle liste e delle candidature presentate dai Soci (sia ordinari che appartenenti alle categorie speciali), nelle persone dei Signori: Varesi Matteo (Presidente), tessera sociale n. DD901622967  
Fornaroli Eugenio tessera sociale n. DD901765033  
Ingenito Emilio (segretario) tessera sociale n. DD901765033  
Corti Vittorio (supplente) tessera sociale n. DD901620442

di dare attuazione a quanto disposto dall'art. 12 comma 2 del Regolamento, in conformità all'art. 32 legge 69/2009 che prevede di rendere nota la delibera di indizione delle elezioni, mediante affissione nell'albo sociale e pubblicazione per estratto sul sito istituzionale e su un quotidiano a diffusione locale, entro massimo dieci giorni dalla data di adozione delle delibera stessa, pubblicando il seguente estratto entro il giorno 8 gennaio 2021 sul quotidiano "La Prealpina":

*"Il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola ha deliberato l'indizione delle Elezioni per il rinnovo dei componenti il Consiglio Direttivo ed il Collegio dei Revisori dei Conti per il quadriennio 2021-2025. Le operazioni di voto si svolgeranno nell'Assemblea dei Soci in forma ordinaria (diretta) riunita, in prima convocazione – previa verifica sussistenza del quorum – il giorno 14 aprile 2021 alle ore 9,00 e in seconda convocazione – valida qualunque sia il numero dei presenti – il giorno 15 aprile 2021 alle ore 9,15, presso la sede sociale dell'Ente in Domodossola, Regione Nosere 4, con il seguente ordine del giorno:*

1. *Approvazione Bilancio esercizio 2020*
2. *Elezione di massimo 5 (cinque) componenti per il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola per il quadriennio 2021 -2025, di cui 4 (quattro) eleggibili dai Soci ordinari e 1 (uno) eleggibile dai Soci appartenenti alle tipologie speciali;*
3. *Elezione di 2 (due) componenti effettivi del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola per il quadriennio 2021-2025.*

*Possono partecipare i Soci dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola che risultino tali alla data della delibera di indizione (29 dicembre 2020) e che mantengano la qualità di socio anche alla data di*

*svolgimento dell'Assemblea, senza possibilità di delega e previo riconoscimento personale ed esibizione della tessera associativa.*

*Il seggio elettorale sarà unico presso la sede sociale e resterà aperto dalle ore 9,30 alle ore 13,30. I Soci, ai sensi dello Statuto e del Regolamento Elettorale dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, hanno facoltà di presentare eventuali liste orientative di candidati di soci ordinari e candidature per l'elezione del rappresentante dei soci appartenenti alle tipologie speciali e per le candidature al Collegio dei Revisori dei Conti che dovranno essere depositate entro le ore 12,00 del giorno venerdì 26 febbraio 2021 presso la Segreteria dell'Ente. Il testo integrale della delibera è consultabile sul sito istituzionale dell'Ente (www.vco.aci.it), nella sezione Pubblicità Legale.”*

Ai fini della pubblicità delle operazioni inerenti il rinnovo delle cariche sociali, le liste, nonché le candidature per l'elezione del rappresentante dei soci appartenenti alle tipologie sociali ai sensi dell'art. 12 del Regolamento elettorale, saranno esposte all'albo sociale e sul sito istituzionale dell'Ente fino alla data di conclusione delle operazioni elettorali. Della pubblicazione sarà data comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente e sul quotidiano locale "La Prealpina".

## **Il Consiglio Direttivo**

approva all'unanimità la presente delibera adottata ai sensi del Regolamento Elettorale e dello Statuto dell'Ente e dà mandato al Presidente e al Direttore all'adempimento di tutti gli atti conseguenti.

### **7) Varie ed eventuali**

Non essendo sorta la necessità di discutere altri argomenti, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 18.15 ed augura a tutti i presenti un felice anno nuovo.

Il Direttore  
Emilio Ingenito

Il Presidente  
Ettore Superina